

Stampa Intero Modello in data : 21/6/2019

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2018
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2762 - DALMINE	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BERGAMO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 21/06/2019**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 21/06/2019**

Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/06/2019 01:03:35
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	94.135	95.294	95.171	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	0,67	1	1	42.262	66.313	67.758	0	0	0
DIRIGENTI	3	3	3	3	3	3	200.125	199.818	200.844	0	0	0
CATEGORIA D	20	20	19	18,55	18,76	18,1	621.381	642.473	638.337	3.400	0	10.731
CATEGORIA C	59	62	61	54,43	55,97	57,64	1.457.954	1.499.441	1.616.299	7.537	0	26.229
CATEGORIA B	14	17	16	14,17	14,83	14,57	328.048	343.332	356.598	1.895	0	6.337
CATEGORIA A	6	6	6	6,67	5,12	5,12	138.953	106.836	114.669	576	0	1.680
Totale	104	110	107	98,48	99,69	100,43	2.882.858	2.953.507	3.089.676	13.408	0	44.977
				Tabella 14			1.609.033	1.595.439	1.731.003			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			4.491.891	4.548.946	4.820.679			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/06/2019 01:03:35
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	94.135	95.294	95.171	46.574	46.574	46.702	47.561	48.720	48.469	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0,67	1	1	63.393	66.313	67.758	44.886	44.853	44.853	18.507	21.460	22.905	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	3	3	3	66.708	66.606	66.948	44.751	44.751	44.751	21.958	21.855	22.197	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	18,55	18,76	18,1	33.310	34.239	34.676	26.533	26.986	27.848	6.777	7.254	6.828	183	0	592	0	0	1
CATEGORIA C	54,43	55,97	57,64	26.649	26.790	27.585	22.717	22.934	23.714	3.931	3.855	3.871	138	0	455	0	0	0
CATEGORIA B	14,17	14,83	14,57	23.023	23.146	24.037	20.221	20.244	20.892	2.801	2.902	3.145	134	0	434	0	0	0
CATEGORIA A	6,67	5,12	5,12	20.744	20.846	22.079	18.562	18.706	19.531	2.182	2.140	2.548	86	0	328	0	0	0
Totale per Istituzione	98,48	99,69	100,43	29.140	29.624	30.316	23.862	24.190	24.904	5.278	5.433	5.412	136	0	448	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/06/2019 01:03:35
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETAGRI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	1	n.c.	21	30	n.c.	0	0	n.c.	0	1
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	21	29	25	0	0	14	0	2	3
DIRIGENTI	3	3	3	29,67	31,33	35,33	0	3,33	0	1	2	0,33
CATEGORIA D	25	24	18	23,64	25,54	33,83	4,6	4,42	3,11	5,72	8,33	9,11
CATEGORIA C	59	62	60	31,51	29,55	32,82	6,98	6,52	7,58	9,05	5,27	5,65
CATEGORIA B	14	17	16	34,79	25,12	37,38	11,86	21,18	18,94	3,14	3,76	2,88
CATEGORIA A	6	6	6	41,17	27	35,5	6,17	6	6,5	14	16,17	11,83
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	108	114	105	30,67	27,88	33,81	6,76	8,04	8,26	7,51	6,11	5,95

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/06/2019 01:03:35
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	3,2	1,7	2	Retribuzioni, codice P015	102.002	41.925	28.620	valore medio	31.876	24.662	14.310
L.S.U./L.P.U.	6,06	8,16	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	2	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	1.557	4.213	3.600	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	779	2.107	3.600
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	25	44	13	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	22.836	28.500	16.850	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	913	648	1.296
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	25	31	38	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	245.557	347.671	337.642	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	9.822	11.215	8.885

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2546064	3015612	0	La differenza con i codici SIOPE 1010101001,1010101002,10101003,1010101004,1010202001 e data dal fatto che in tabella 12 e 13 del Conto Annuale viene rilevato il personale di cui al codice 0D0098 i cui emolumenti sono stati abbinati al codice SIOPE 1010101006
Totale T13	543612			
Assegno T14	30472			
TOTALE PARZIALE	3120148	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	71673	71673	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	3600	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	16850	0	0	Importo non presente in quanto legato a un codice SIOPE diverso
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	28620	105973	0	La differenza del codici SIOPE 1010101006 e data dal fatto che in tabella 12 e 13 del Conto Annuale viene rilevato il personale di cui al codice 0D0098 i cui emolumenti sono stati abbinati al codice SIOPE 1010101006
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	394	27000	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	849516	858478	0	I maggiori importi presenti in SIOPE sono dovuti al fatto che il codice SICO non comprende le competenze e i contributi liquidati al personale cessato indicate al rigo L110 e presenti con codici SIOPE diversi;
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	93396	0	0	
P061 - IRAP	250756	256567	0	Maggiori i dati SIOPE in quanto comprensivi dell'IRAP pagata sulle indennita degli Amministratori, sui compensi per gli incarichi dei professionisti esterni e sul personale dipendente cessato antecedentemente i cui oneri sono stati imputati al rigo L110

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	212654	0	0	Codice SIOPE non presente. L'importo SICO si riferisce ai rimborsi effettuati ai Comuni aderenti al Piano di Zona che distaccano proprio personale in tale servizio.
TOTALE GENERALE	4647607	4335303	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	212143	80620	0	Il dato SICO comprende le quote a carico del Comune di Dalmine di proprio personale che viene distaccato parzialmente ai vari in convenzione di cui il Comune di Dalmine e capofila (Protezione Civile; sistema interbibliotecario; Piano di Zona)
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	4435464	4254683	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00232910166

Codice Fiscale : 00232910166

Telefono : 0356224711

Fax : 0356224738

Email : personale@comune.dalmine.bg.it

Via : Piazza Liberta

Numero Civico : 1

C.A.P. : 24044

Città : DALMINE

Provincia : BG

Codice Catastale : D245

Popolazione residente : 23495

Superficie(Kmq) : 11.81

Indirizzo pagina web dell'ente : <http://www.comune.dalmine.bg.it>

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Lopomo	Domenico	0356224711	0356224738	segretariogenerale@comune.dalmine.bg.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Patrini	Silvia	0356224717	0356224738	silvia.patrini@comune.dalmine.bg.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	13
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	38
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2320
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	14
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	91028
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	4534053

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	1
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	0
b) Giuridico/Amministrativo	1
c) Economico	0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 €?	
	0
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	0
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	1
d) oltre 12 mesi	0
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	
	1
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:	
a) Laurea	1
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Invernizzi	Elena	sturaginvernizzi@libero.it
Invernizzi	Elena	sturaginvernizzi@libero.it
Candiani De Coi	Roberto	dueragg@tin.it
Codari	Massimo	m.codari@studiocodari.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:

In tabella SI_1A_CONV con la convenzione n. 3 si intende con "altro" la convenzione relativa al sistema bibliotecario intercomunale dell'area di Dalmine; con la convenzione n. 4 si intende con "altro" quella relativa al servizio di distribuzione del Gas Metano; la convenzione n. 5 e la convenzione tra il Parco Regionale Adda Nord e i Comuni di Boltiere, Bonate Sotto, Dalmine, Filago, Madone, Osio Sopra e Osio Sotto per la gestione del PLIS del Basso Corso del Fiume Brembo; Il Comune di Dalmine e inoltre capifila della Centrale Unica di Committenza con il Comune di Levate e Osio Sopra e gestisce come capofila l'ufficio di Segreteria Generale sempre con il Comune di Levate; In tabella 3 il personale esterno in convenzione, e il personale che presta la propria attivita per l'Ambito Territoriale di Dalmine.

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	23.12
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	11
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	SI
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	5076
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	4	0	1	0	0	0	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	3	0	0	0	0	1	3	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	0	1	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	3	16	0	2	0	5	3	23
POSIZIONE ECONOMICA C4	5	5	0	0	0	1	5	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	4	0	1	0	4	2	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	4	4	0	0	0	0	4	4

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	1	0	1	0	0	1	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	0	1	0	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	1	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	40	45	1	7	0	14	41	66

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	3	0
CATEGORIA C	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	10	1	11	1
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	11	1	22	1

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	0	0	0	1	0
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	1
TOTALE Tempo determinato:	0	1	0	0	0	0	0	1

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	POSIZIONE ECONOMICA A4	2

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	1	0	0	2	0	0	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	7

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	1	-	-	-	-	-	4

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	2	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	-	-	-	-	2	4	0	3	0	2	0	4	0	5	0	4	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	-	-	3	0	1	0	0	3	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	1	1	0	0	1	0	4	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	1	3	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	8	6	5	5	7	3	10	16	4	8	3	10	2	7	2	7	0	4	0	0	107

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	3	0	7	1	10	0	3	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	1	1	2	1	2	0	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	0	3	0	4	0	1	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	1	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	2	1	4	3	5	2	4	17	14	22	10	16	2	4	0	1	0	0		107	

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	2	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	3	22	0	1	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	5	6	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	7	-	-	0	2	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	3	4	-	-	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	3	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	0	3	28	49	0	1	13	13	-	-	-	-	107

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	31
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	25	0	14	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	42
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	67	39	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	107
POSIZIONE ECONOMICA D6	36	33	-	-	-	-	0	7	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	80
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	66	0	1	-	-	-	-	-	-	0	9	-	-	-	-	-	-	76
POSIZIONE ECONOMICA D4	6	125	0	16	-	-	-	-	-	-	0	8	-	-	-	-	-	-	155
POSIZIONE ECONOMICA D3	109	58	31	0	-	-	0	40	0	45	1	6	-	-	-	-	-	-	290
POSIZIONE ECONOMICA D2	92	0	8	0	-	-	9	0	-	-	17	0	1	0	-	-	-	-	127
POSIZIONE ECONOMICA D1	5	79	-	-	-	-	-	-	0	6	3	8	-	-	-	-	-	-	101
POSIZIONE ECONOMICA C5	114	749	31	209	-	-	0	20	0	4	4	45	-	-	-	-	-	-	1.176
POSIZIONE ECONOMICA C4	172	199	28	80	-	-	0	12	-	-	24	9	-	-	-	-	-	-	524
POSIZIONE ECONOMICA C3	53	271	32	29	-	-	-	-	-	-	10	15	-	-	-	-	-	-	410
POSIZIONE ECONOMICA C2	133	109	22	18	-	-	-	-	0	12	5	10	-	-	-	-	-	-	309

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	52	117	0	6	-	-	-	-	110	0	44	15	-	-	-	-	-	-	344
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	35	32	186	17	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	275
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	67	69	15	12	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	168
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	68	0	8	0	-	-	0	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	84	0	4	0	-	-	0	13	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	104
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	150	0	13	0	-	-	-	-	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	171
POSIZIONE ECONOMICA B2	28	31	39	9	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	108
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	104	0	13	-	-	0	46	-	-	0	8	-	-	-	-	-	-	171
POSIZIONE ECONOMICA A4	50	37	0	2	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	92
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	22	0	23	-	-	0	11	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	59
Totale	1.410	2.140	432	435	-	-	9	158	110	67	130	150	1	0	-	-	-	-	5.042

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO A	12	39.979	-	128	-	-	6.595	-	-	46.702
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	12	39.979	-	-	-	-	4.874	-	-	44.853
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	36	119.938	-	-	-	-	14.314	-	-	134.252
POSIZIONE ECONOMICA D6	12	29.468	-	-	-	-	2.485	2.520	-	34.473
POSIZIONE ECONOMICA D5	36	82.691	-	364	-	-	9.066	1.525	1	93.645
POSIZIONE ECONOMICA D4	55,18	121.208	-	78	-	-	11.710	2.674	-	135.670
POSIZIONE ECONOMICA D3	52,07	109.748	-	255	-	-	9.764	1.959	-	121.726
POSIZIONE ECONOMICA D2	36	69.258	-	-	-	-	6.420	1.275	83	76.870

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA D1	25,94	47.591	-	-	-	-	4.006	764	-	52.361
POSIZIONE ECONOMICA C5	231,41	439.117	-	2.977	-	-	37.050	11.079	1	490.222
POSIZIONE ECONOMICA C4	189,42	346.574	-	1.317	-	-	29.160	6.358	1	383.408
POSIZIONE ECONOMICA C3	114,73	203.458	-	436	-	-	17.087	4.481	1	225.461
POSIZIONE ECONOMICA C2	99,68	172.544	-	-	-	-	14.414	3.381	1	190.338
POSIZIONE ECONOMICA C1	56,47	95.043	-	-	-	-	7.747	903	-	103.693
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	22,86	39.058	-	-	-	-	3.286	1.544	-	43.888
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	30	49.759	-	691	-	-	4.240	855	1	55.544
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	6	9.778	-	-	-	-	822	180	-	10.780
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	19.556	-	98	-	-	1.647	180	-	21.481

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	12	19.232	-	-	-	-	1.617	355	-	21.204
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	12	19.232	-	307	-	-	1.638	355	-	21.532
POSIZIONE ECONOMICA B3	36	56.361	-	670	-	-	4.822	1.802	-	63.655
POSIZIONE ECONOMICA B2	32	48.109	-	-	-	-	4.074	811	-	52.994
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	17.930	-	-	-	-	1.503	248	-	19.681
POSIZIONE ECONOMICA A5	25,41	38.297	-	226	-	-	3.244	727	-	42.494
POSIZIONE ECONOMICA A4	23	35.109	-	-	-	-	2.943	147	-	38.199
POSIZIONE ECONOMICA A3	1	1.500	-	-	-	-	-	-	-	1.500
POSIZIONE ECONOMICA A2	12	17.191	-	-	-	-	1.441	806	-	19.438
Totale	1.205,17	2.287.708	-	7.547	-	-	205.969	44.929	89	2.546.064

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A							
242	0	0	14.386	9.431	0	0	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL							
291	0	0	17.632	4.982	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO							
872	0	0	50.954	14.766	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6							
53	0	0	775	0	623	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5							
149	0	0	25.233	6.841	1.866	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4							
232	0	0	19.236	5.000	2.842	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
213	1.111	0	7.385	2.000	2.647	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
125	0	0	7.385	2.000	1.852	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1							
99	463	0	0	0	1.348	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
794	1.111	7.545	0	0	10.514	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
640	4.265	9.034	0	0	8.458	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
393	3.226	919	0	0	5.165	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
298	2.193	1.800	0	0	4.516	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C1							
182	778	1.839	0	0	2.575	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
99	0	0	0	0	810	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
90	0	0	0	0	1.144	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
53	0	0	0	0	696	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1							
70	0	0	0	0	938	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3							
103	0	0	0	0	1.406	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
88	0	0	0	0	1.219	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1							
32	0	0	0	0	472	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5							
71	0	0	0	0	809	0	1.270
POSIZIONE ECONOMICA A4							
63	0	0	0	0	773	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A2							
31	0	0	0	0	358	0	0
TOTALE							
5.283	13.147	21.137	142.986	45.020	51.031	0	1.273

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO A													
0	0	0	0	0	0	15.829	0	0	0	0	0	8.581	0
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	0	0	2.300	1.987	0	0	0	0	20	0	0	179	0
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	60	0	14	0	634
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	208	0	4.475	7.035	0	0	0	0	270	0	0	0	873
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	120	0	250	3.645	0	0	0	0	385	0	0	0	844
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	576	0	0	1.987	0	0	0	0	480	0	0	0	10
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	1.761	0	389	2.645	0	0	0	0	398	0	0	250	2.319
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	4.019	0	5.507	24.977	0	0	0	0	3.277	0	0	0	9.905
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	13.046	0	188	21.582	0	0	0	0	2.828	0	21	0	6.421
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	9.752	0	944	15.449	0	0	0	0	1.884	0	0	0	7.284
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	6.509	0	1.546	9.730	0	0	0	0	1.843	0	3	0	4.334
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	1.387	0	0	2.434	0	0	0	0	1.067	0	3	0	989
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	434	0	0	2.366	0	0	0	0	383	0	2	105	24
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3													
0	1.240	0	167	2.217	0	0	0	0	575	0	0	138	3.162
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3													
0	413	0	0	3.751	0	0	0	0	470	0	0	83	175
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1													
0	1.449	0	0	1.618	0	0	0	0	355	0	0	65	969
POSIZIONE ECONOMICA B3													
0	3.106	0	0	1.688	0	0	0	0	720	0	5	192	3.643

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA B2													
0	1.464	0	0	1.776	0	0	0	0	693	0	0	167	2.163
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1													
0	1.102	0	0	444	0	0	0	0	270	0	0	65	960
POSIZIONE ECONOMICA A5													
0	0	0	0	2.428	0	0	0	0	543	0	0	134	0
POSIZIONE ECONOMICA A4													
0	1.170	0	0	1.370	0	0	0	0	560	0	0	128	1.762
POSIZIONE ECONOMICA A2													
0	220	0	0	840	0	0	0	0	290	0	0	59	159
TOTALE													
0	47.976	0	15.766	109.969	0	15.829	0	0	17.371	0	48	10.146	46.630

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	24.059	24.410	0	48.469
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	22.905	0	0	22.905
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	66.592	0	0	66.592
POSIZIONE ECONOMICA D6	1.451	4.486	0	5.937
POSIZIONE ECONOMICA D5	34.089	74	634	34.797
POSIZIONE ECONOMICA D4	27.310	11.988	873	40.171
POSIZIONE ECONOMICA D3	13.356	4.400	844	18.600
POSIZIONE ECONOMICA D2	11.362	3.043	10	14.415
POSIZIONE ECONOMICA D1	1.910	5.443	2.319	9.672
POSIZIONE ECONOMICA C5	19.964	37.780	9.905	67.649
POSIZIONE ECONOMICA C4	22.397	37.665	6.421	66.483
POSIZIONE ECONOMICA C3	9.703	28.029	7.284	45.016
POSIZIONE ECONOMICA C2	8.810	19.631	4.334	32.775
POSIZIONE ECONOMICA C1	5.374	4.891	989	11.254
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	909	3.290	24	4.223
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.234	4.337	3.162	8.733
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	749	4.717	175	5.641
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.008	3.487	969	5.464
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.509	5.711	3.643	10.863
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.307	4.100	2.163	7.570
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	504	1.881	960	3.345
POSIZIONE ECONOMICA A5	2.150	3.105	0	5.255
POSIZIONE ECONOMICA A4	836	3.228	1.762	5.826
POSIZIONE ECONOMICA A2	389	1.409	159	1.957
TOTALE				543.612

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	30.472
GESTIONE MENSE	10.673
EROGAZIONE BUONI PASTO	71.673
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.475
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	32.480
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	3.600
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	16.850
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	337.642
ALTRE SPESE	2.703
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	28.620
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	242
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	394
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	849.516
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	93.396
IRAP	250.756
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	212.654
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	208.170
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	3.973
Totale	1.731.003
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071 Per conto dell'Ambito territoriale, di cui il Comune di Dalmine e capofila: Comuni di Azzano San Paolo, Osio Sotto, Treviolo, e Zanica per distacco personale E 171.390,12; al comune di Dalmine E 0,00; al Comune di Treviolo E 41.264,00	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P099:per rimborsi INAIL E 3.285,47 e acconto rimborso RILEVATORI CENSIMENTO ISTAT E 688,00 - P090 Ufficio Comune Piano di Zona Dalmine E 70.500,00 per personale amministrativo, E 40.000,00 per Dirigente E 1.229,58 per Responsabile; Protezione Civile personale E 17.000,00; Sistema bibliotecario 40.050,00; Comune di Levate per convenzione Ufficio di Segreteria Generale 39.390,54	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	95.952	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	95.952	0
Risorse variabili		
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	23.988	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	23.988	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-23.988	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-23.988	0
totale Risorse posizione risultato	95.952	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	74.933
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	19.470
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	94.403
totale Risorse posizione risultato	0	94.403
Totale	95.952	94.403

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	325.369	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	8.484	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	27.111	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	360.964	0
Risorse variabili		
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	17.800	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	1.561	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	746	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	25.505	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	25.000	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	10.436	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	81.048	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-21.659	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-21.659	0
totale Fondo risorse decentrate	420.353	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	79.203	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	79.203	0
totale P.O. (bilancio)	79.203	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	169.533
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	45.650
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	1.549
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	42.227
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	34.631
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	6.048
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	41.269
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	15.163
ART 68 C 2 L G CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	0	9.413
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	9.427
ART 56-QUINQUIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO	0	278
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	29.005

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	404.193
totale Fondo risorse decentrate	0	404.193
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	63.362
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	15.841
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	79.203
totale P.O. (bilancio)	0	79.203
Totale	499.556	483.396

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	04-11-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	23988
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)	95952
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	95952

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	4
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	3
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	18733
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	19733
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	15733
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	0
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	19733
PERFORMANCE / RISULTATO	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	19470
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	1548
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	25,00 %
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
<p>Il fondo del personale Dirigente per l'anno 2014, in applicazione della prima parte dell'art. 9 comma 2 bis è stato ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale con qualifica Dirigenziale in servizio pari al 25,00%, di un importo di E 23.988,07. Tale decurtazione, per legge, è stata consolidata sul fondo anno 2017. Tuttavia, nel corso del 2015, i Dirigenti in servizio presso il Comune di Dalmine sono tornati ad essere quattro e, di conseguenza, in applicazione dell'art. 26 comma 3 del CCNL 23.12.1999, l'Amministrazione ha determinato di finanziare con idonee capacità di bilancio la somma di E 23.988,07 per finanziare la retribuzione di posizione e la conseguente retribuzione di risultato del Dirigente della Direzione II, per come determinata con delibera di Giunta n. 117 del 23 luglio 2003.</p>	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	04-11-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	471319
361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)	28237
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	117514

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	28620
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'	
384 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)	
385 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?	
386 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	7
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	5
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	11365
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	8000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	10000
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	7
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	105
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	13
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	9427
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	34631
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	42227
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	100

371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	15841
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	7,37 %
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Giusta determinazione n. 1195 RG del 09.10.2017 e stato rideterminato il fondo anno 2016 al mero ed esclusivo fine di ricostruire il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017	